

23. mars 2020



Hlutabætur á móti minnkuðu starfshlutfalli

Aðgerðir til að takast á við tímabundin samdrátt í atvinnulífinu vegna COVID-19.

Markmið verkalýðshreyfingarinnar:

- Viðhalda ráðningarsambandi
- Verja kjör launafólks



Hlutabætur á móti minnkuðu starfshlutfalli

- Markmiðið er að fyrirtæki haldi starfsfólki í starfi eins og kostur er frekar en að það komi til uppsagna.
- Skerðing á starfshlutfalli þarf að vera a.m.k. 20 **prósentustig**.
- Launamaður þarf að halda að lágmarki 25% starfi eftir skerðingu á starfshlutfalli.
 - Atvinnurekanda er óheimilt að krefjast vinnuframlags frá launamanni umfram það starfshlutfall sem samið er um.
- Skerðir ekki rétt launafólks til tekjutengdra atvinnuleysisbóta missi það vinnuna síðar.
- Nær líka til sjálfstætt starfandi einstaklinga.
- Gildir frá 15. mars til 1. júní 2020.



Lög- og samningsbundinn réttur

- Þjóði fyrirtæki starfsmönnum skert starfshlutfall vegna tímabundins samdráttar gilda almennar reglur kjarasamninga og laga um það efni.
 - Leiti fyrirtæki til starfsmanna sinna um að skerðing á starfshlutfalli með tilheyrandi lækkun launa komi til framkvæmda án uppsagnarfrests getur hver og einn starfsmaður hafnað slíku og gert kröfu um að uppsagnarfresturinn sé virtur.
- Fallist starfsmenn á að skerða starfshlutfall sitt án undangengins uppsagnarfrests skerðir það ekki rétt þeirra til hlutabóta úr atvinnuleysisstryggingasjóði samkvæmt lögnum.
 - Réttur þeirra til hlutabóta skapast frá þeim degi sem skerðing á starfshlutfalli kemur til framkvæmda, enda eru reglur um skráningu hjá Vinnumálastofnun uppfylltar.
- Fyrirtæki og starfsmaður skulu gera samkomulag um skert starfshlutfall.
- Samkomulag um skert starfshlutfall skerðir ekki rétt launafólks í Ábyrgðasjóði launa.
- Vinnumálastofnun getur óskað upplýsinga/rökstuðnings atvinnurekanda.

Samkomulag um skert starfshlutfall

- fyrirmynd

Komið á vefinn

Samkomulag um tímabundna lækun starfshlutfalls



Vegna tímabundins samdráttar í rekstri fyrirtækisins er samkomulag milli (heiti fyrirtækis og kennitala) og (nafn starfsmanns og kennitala) um tímabundna lækun starfshlutfalls.

Starfshlutfall er nú ___% og verður ___%

(Lýsa getur þurft hvað felst í lækkuðu starfshlutfalli, t.d. hvort lækkað starfshlutfall í vaktavinnu feli í sér færri eða styttri vaktir (eða bæði) eða hvaða áhrif það hefur á fasta kvöld- og helgarvinnu).

Lægra starfshlutfall / breyttur vinnutími gildir á tímabilinu frá _____ til _____ 2020. Á tímabilinu verða laun lægri sem nemur lækun starfshlutfalls (eða tilgreina nánar m.v. breyttan vinnutíma).

Forsendur:

Forsenda samkomulags þessa er að starfsmaður geti á tímabilinu sótt um og fengið greiddar atvinnuleysisbætur á grundvelli sérstaks bráðabirgðaákvæðis laga um atvinnuleysistryggingar.

Bráðabirgðaákvæði um atvinnuleysisbætur á móti skertu starfshlutfalli gildir til 1. júní 2020.

Ef rekstrarforsendur breytast er fyrirtækinu heimilt án ástæðulausrar tafar að hækka starfshlutfall starfsmanns í allt að fyrra hlutfalli.

Staður og dagsetning

F.h. (heiti fyrirtækis)

(nafn starfsmanns – undirritun)



Laun og hlutabætur

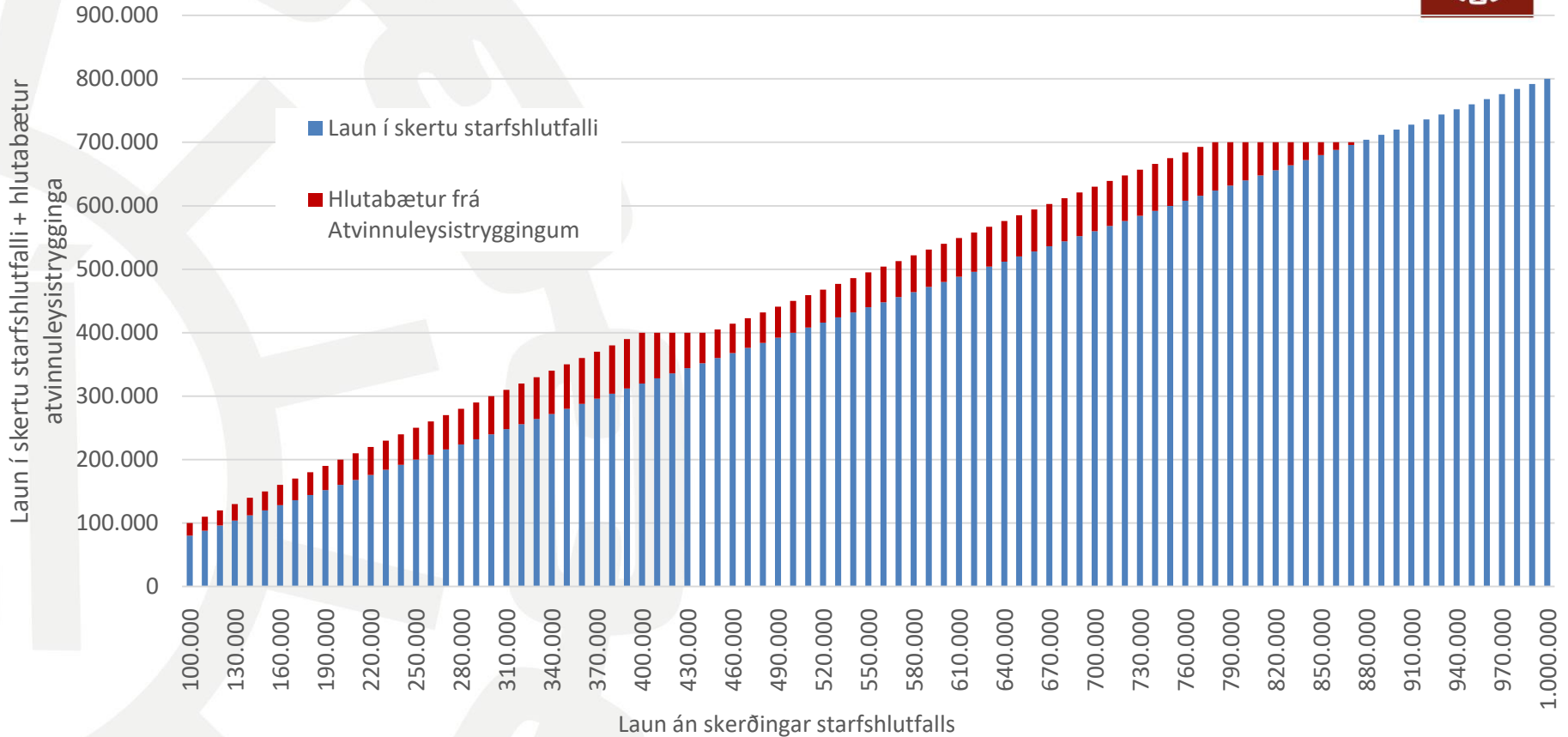
- Laun frá atvinnurekenda og atvinnuleysisbætur eru að hámarki 90% af launum fyrir skerðingu starfshlutfalls – þó að hámarki 700.000 kr.
 - Hafi laun m.v. fullt starf fyrir skerðingu starfshlutfalls numið 400.000 kr. eða minna eru þau bætt að fullu.
 - Hafi laun m.v. fullt starf fyrir skerðingu starfshlutfalls numið meira en 400.000 kr. skerðast laun frá atvinnurekenda og atvinnuleysisbætur ekki niður fyrir 400.000 kr.

Heildargreiðslur til starfsmanns (laun + atvinnuleysisbætur) geta þó ekki numið hærri fjárhæð en 700.000 kr.

Ákvörðun um rétt starfsmanns til launa frá atvinnurekenda og atvinnuleysisbóta miðar við meðaltal heildarlauna þriggja mánaða tímabils áður en launamaður missti starfs sitt að hluta. Til launa teljast hvers konar laun og aðrar þóknanir samkvæmt lögum um tryggingagjald.

Hlutabætur Atvinnuleysistrygginga

Starfshlutfall lækkar úr 100% í 80%



Starfshlutfall fer úr 100% í 80%



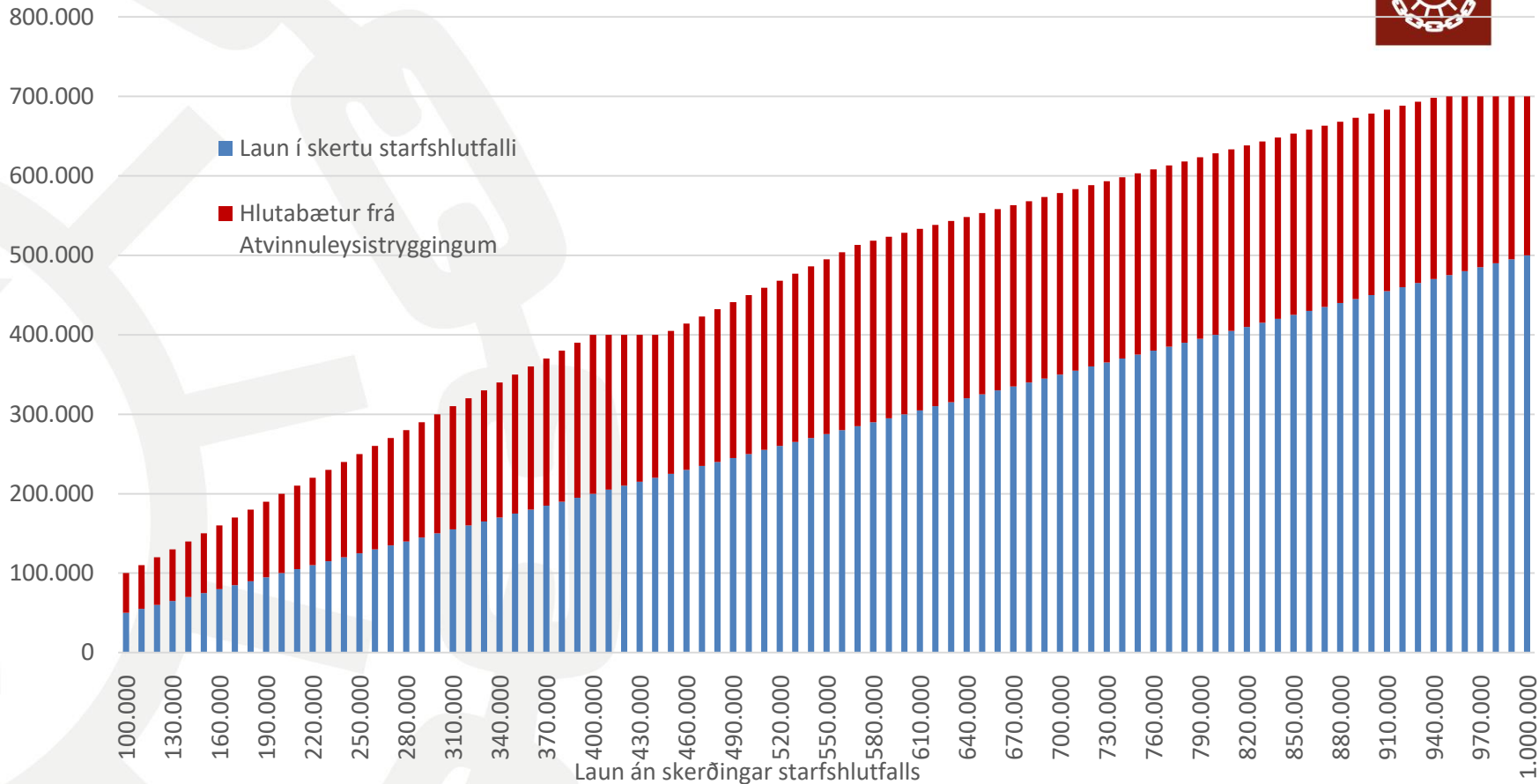
| Laun fyrir skerðingu starfshlutfalls | Hlutabætur atvinnuleysisstrygginga | Laun frá atvinnurekenda í skertu starfshlutfalli | Tekjur samtals | Hlutfall af fyrri launum |
|--------------------------------------|------------------------------------|--|----------------|--------------------------|
| 300.000 | 60.000 | 240.000 | 300.000 | 100% |
| 350.000 | 70.000 | 280.000 | 350.000 | 100% |
| 400.000 | 80.000 | 320.000 | 400.000 | 100% |
| 450.000 | 45.000 | 360.000 | 405.000 | 90% |
| 500.000 | 50.000 | 400.000 | 450.000 | 90% |
| 550.000 | 55.000 | 440.000 | 495.000 | 90% |
| 600.000 | 60.000 | 480.000 | 540.000 | 90% |
| 650.000 | 65.000 | 520.000 | 585.000 | 90% |
| 700.000 | 70.000 | 560.000 | 630.000 | 90% |
| 750.000 | 75.000 | 600.000 | 675.000 | 90% |
| 800.000 | 60.000 | 640.000 | 700.000 | 88% |
| 850.000 | 20.000 | 680.000 | 700.000 | 82% |
| 900.000 | - | 720.000 | 720.000 | 80% |
| 950.000 | - | 760.000 | 760.000 | 80% |
| 1.000.000 | - | 800.000 | 800.000 | 80% |

Hlutabætur atvinnuleysistrygginga

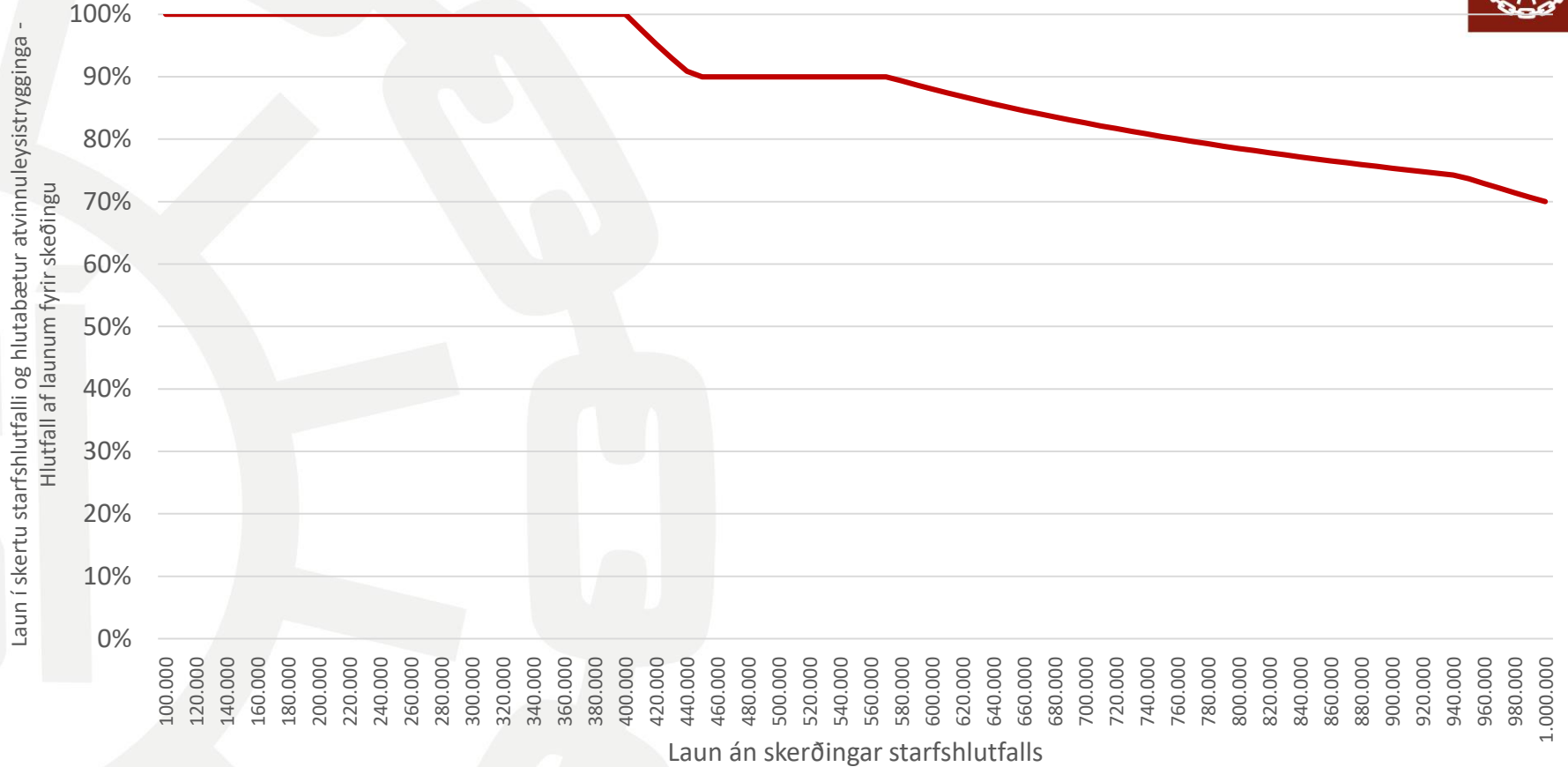
Starfshlutfall lækkar úr 100% í 50%



Laun í skertu starfshlutfalli + hlutabætur atvinnuleysistrygginga



Starfshlutfall lækkar úr 100% í 50% Hlutfall af fyrri launum

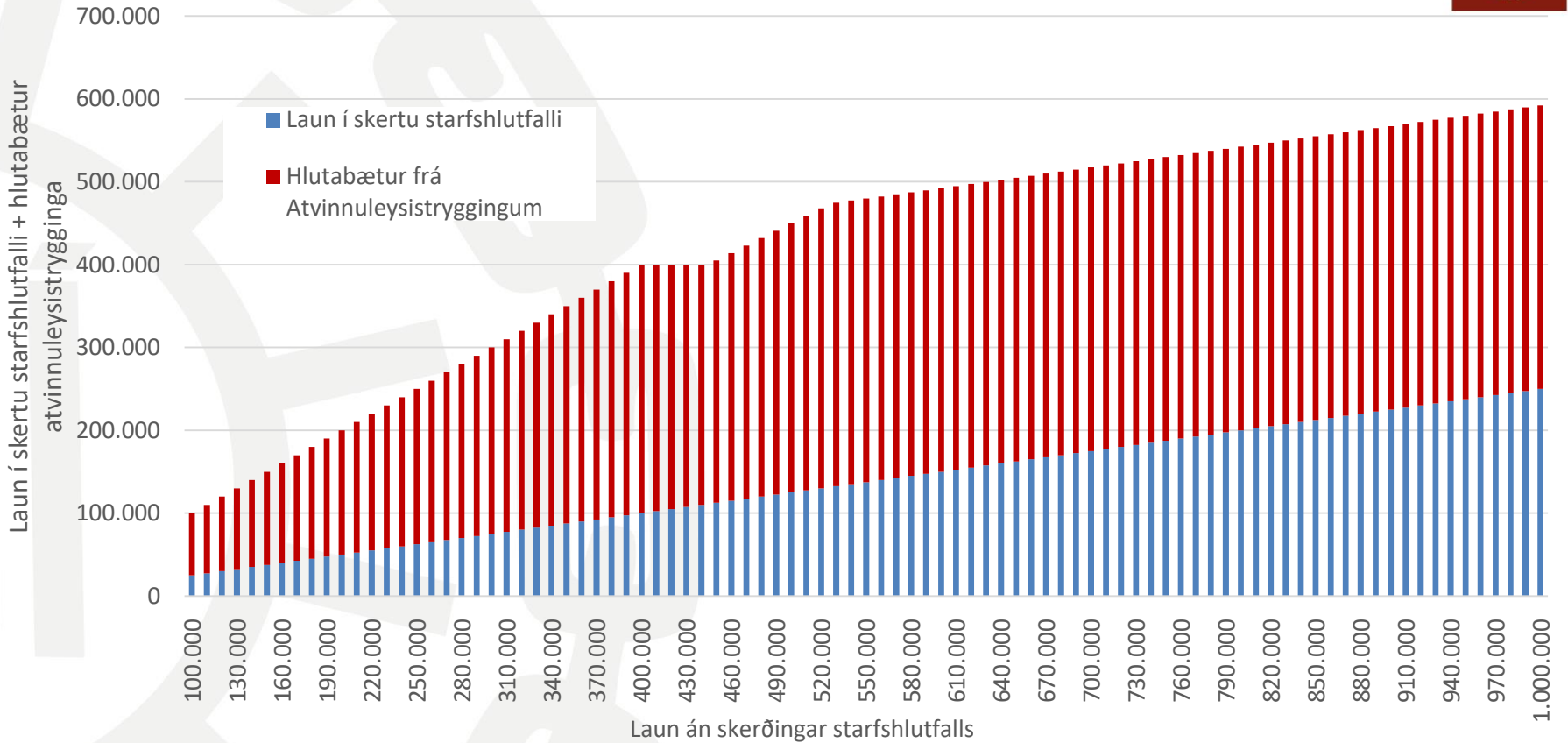


Starfshlutfall fer úr 100% í 50%



| Laun fyrir skerðingu starfshlutfalls | Hlutabætur atvinnuleysistrygginga | Laun frá atvinnurekenda í skertu starfshlutfalli | Tekjur samtals | Hlutfall af fyrri launum |
|--------------------------------------|-----------------------------------|--|----------------|--------------------------|
| 300.000 | 150.000 | 150.000 | 300.000 | 100% |
| 350.000 | 175.000 | 175.000 | 350.000 | 100% |
| 400.000 | 200.000 | 200.000 | 400.000 | 100% |
| 450.000 | 180.000 | 225.000 | 405.000 | 90% |
| 500.000 | 200.000 | 250.000 | 450.000 | 90% |
| 550.000 | 220.000 | 275.000 | 495.000 | 90% |
| 600.000 | 228.202 | 300.000 | 528.202 | 88% |
| 650.000 | 228.202 | 325.000 | 553.202 | 85% |
| 700.000 | 228.202 | 350.000 | 578.202 | 83% |
| 750.000 | 228.202 | 375.000 | 603.202 | 80% |
| 800.000 | 228.202 | 400.000 | 628.202 | 79% |
| 850.000 | 228.202 | 425.000 | 653.202 | 77% |
| 900.000 | 228.202 | 450.000 | 678.202 | 75% |
| 950.000 | 225.000 | 475.000 | 700.000 | 74% |
| 1.000.000 | 200.000 | 500.000 | 700.000 | 70% |

Hlutabætur Atvinnuleysistrygginga Starfshlutfall lækkar úr 100% í 25%



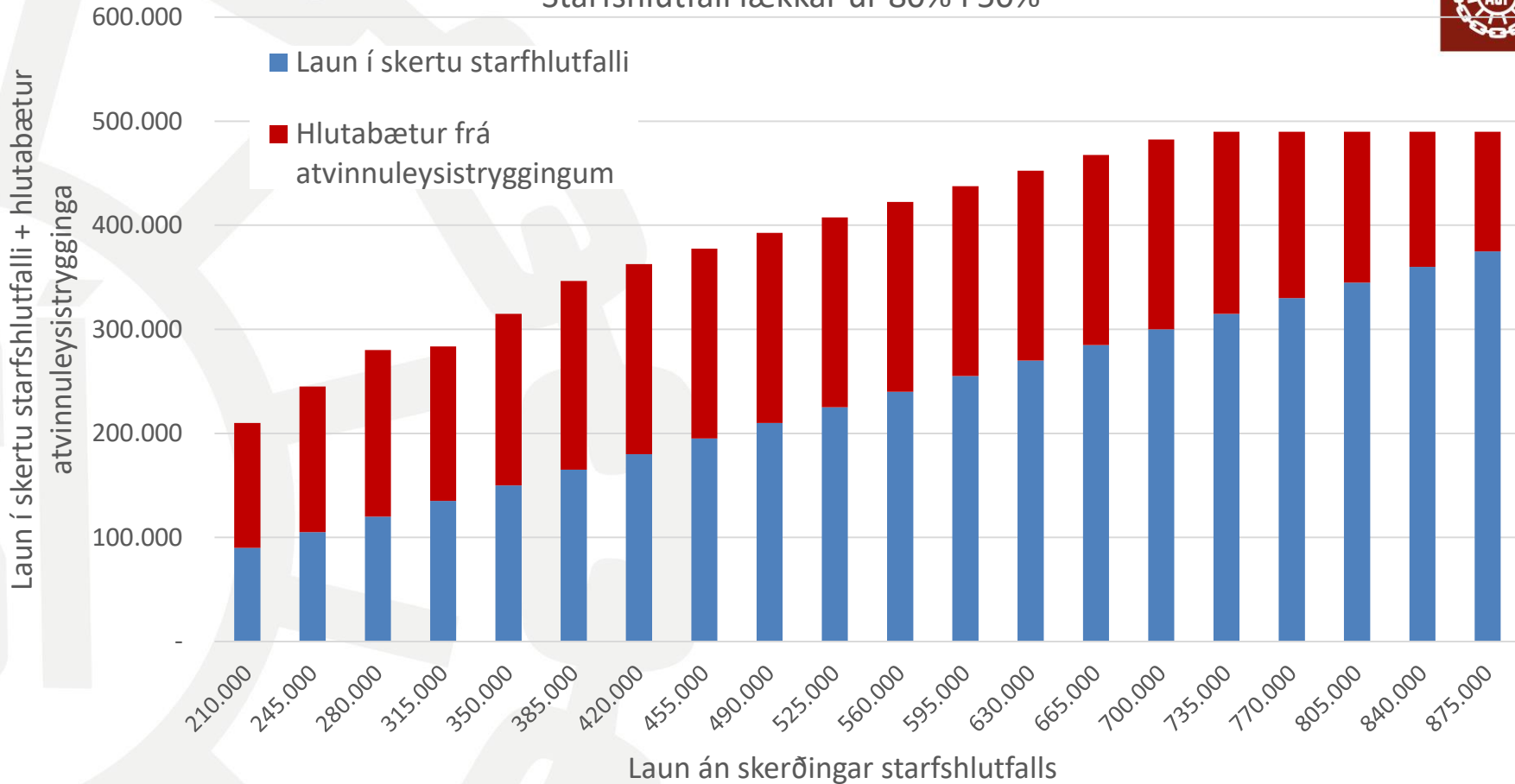
Starfshlutfall fer úr 100% í 25%



| Laun fyrir skerðingu starfshlutfalls | Hlutabætur atvinnuleysistrygginga | Laun frá atvinnurekenda í skertu starfshlutfalli | Tekjur samtals | Hlutfall af fyrri launum |
|--------------------------------------|-----------------------------------|--|----------------|--------------------------|
| 300.000 | 225.000 | 75.000 | 300.000 | 100% |
| 350.000 | 262.500 | 87.500 | 350.000 | 100% |
| 400.000 | 300.000 | 100.000 | 400.000 | 100% |
| 450.000 | 292.500 | 112.500 | 405.000 | 90% |
| 500.000 | 325.000 | 125.000 | 450.000 | 90% |
| 550.000 | 342.303 | 137.500 | 479.803 | 87% |
| 600.000 | 342.303 | 150.000 | 492.303 | 82% |
| 650.000 | 342.303 | 162.500 | 504.803 | 78% |
| 700.000 | 342.303 | 175.000 | 517.303 | 74% |
| 750.000 | 342.303 | 187.500 | 529.803 | 71% |
| 800.000 | 342.303 | 200.000 | 542.303 | 68% |
| 850.000 | 342.303 | 212.500 | 554.803 | 65% |
| 900.000 | 342.303 | 225.000 | 567.303 | 63% |
| 950.000 | 342.303 | 237.500 | 579.803 | 61% |
| 1.000.000 | 342.303 | 250.000 | 592.303 | 59% |

Hlutabætur Atvinnuleysisstrygginga

Starfshlutfall lækkar úr 80% í 50%



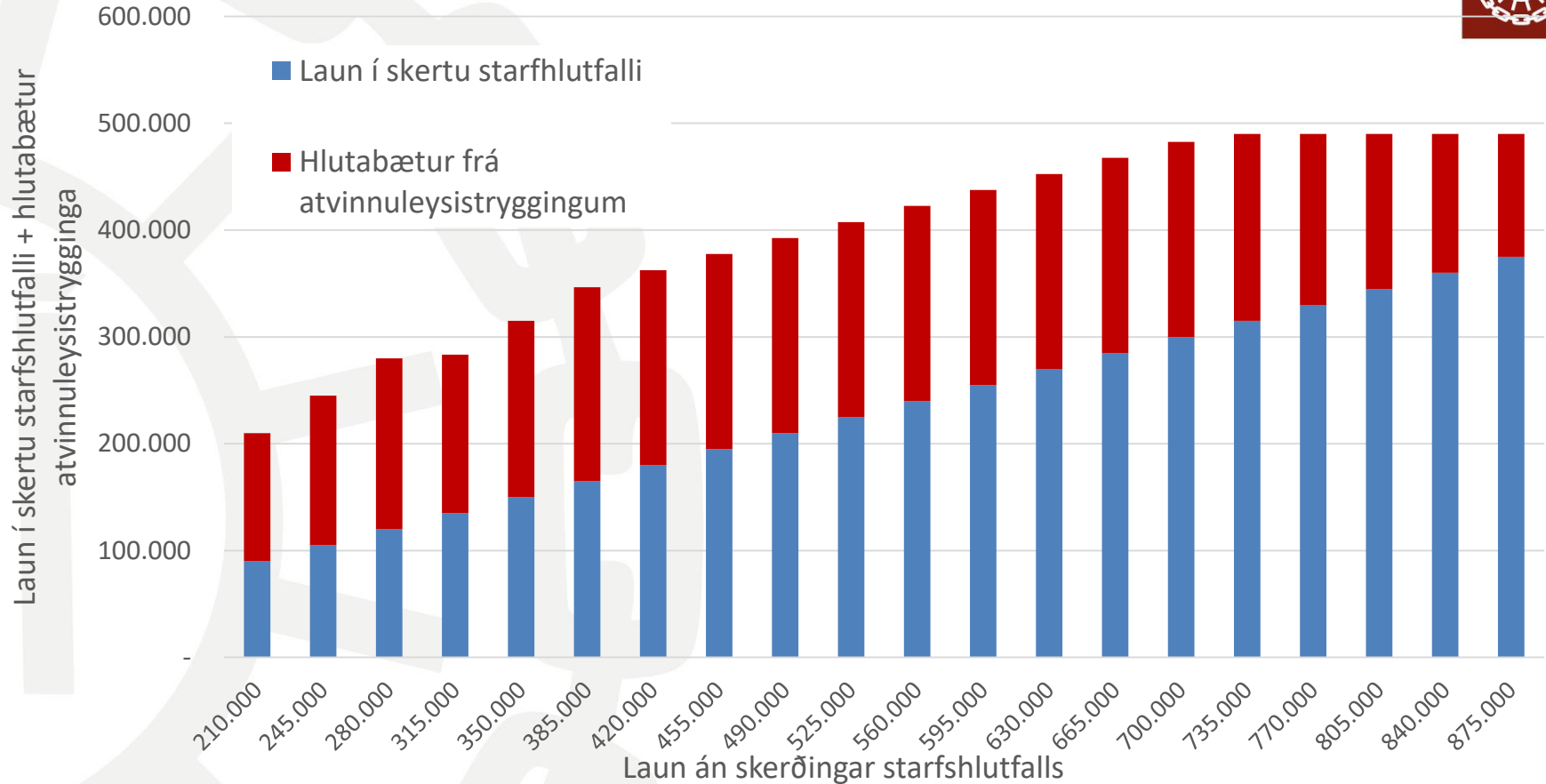
Starfshlutfall fer úr 80% í 50%



| Laun fyrir skerðingu starfshlutfalls | Hlutabætur atvinnuleysistrygginga | Laun frá atvinnurekenda í skertu starfshlutfalli | Tekjur samtals | Hlutfall af fyrri launum |
|--------------------------------------|-----------------------------------|--|----------------|--------------------------|
| 240.000 | 90.000 | 150.000 | 240.000 | 100% |
| 280.000 | 105.000 | 175.000 | 280.000 | 100% |
| 320.000 | 120.000 | 200.000 | 320.000 | 100% |
| 360.000 | 99.000 | 225.000 | 324.000 | 90% |
| 400.000 | 110.000 | 250.000 | 360.000 | 90% |
| 440.000 | 121.000 | 275.000 | 396.000 | 90% |
| 480.000 | 132.000 | 300.000 | 432.000 | 90% |
| 520.000 | 136.921 | 325.000 | 461.921 | 89% |
| 560.000 | 136.921 | 350.000 | 486.921 | 87% |
| 600.000 | 136.921 | 375.000 | 511.921 | 85% |
| 640.000 | 136.921 | 400.000 | 536.921 | 84% |
| 680.000 | 135.000 | 425.000 | 560.000 | 82% |
| 720.000 | 110.000 | 450.000 | 560.000 | 78% |
| 760.000 | 85.000 | 475.000 | 560.000 | 74% |
| 800.000 | 60.000 | 500.000 | 560.000 | 70% |
| 840.000 | - | 525.000 | 525.000 | 63% |
| 880.000 | - | 550.000 | 550.000 | 63% |
| 920.000 | - | 575.000 | 575.000 | 63% |
| 960.000 | - | 600.000 | 600.000 | 63% |
| 1.000.000 | - | 625.000 | 625.000 | 63% |

Hlutabætur Atvinnuleysistrygginga

Starfshlutfall lækkar úr 60% í 40%



Starfshlutfall fer úr 60% í 40%



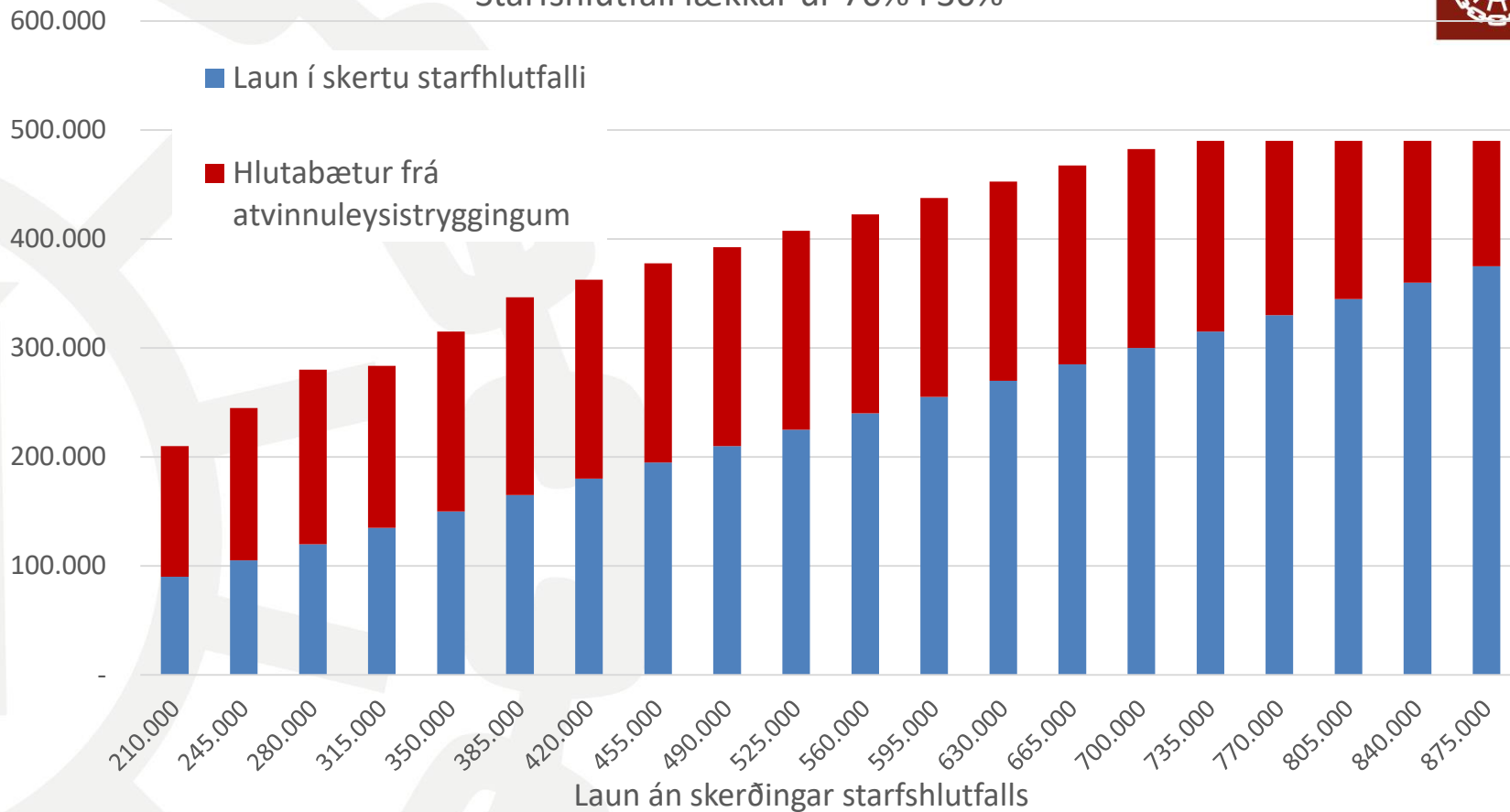
| Laun fyrir skerðingu starfshlutfalls | Hlutabætur atvinnuleysistrygginga | Laun frá atvinnurekenda í skertu starfshlutfalli | Tekjur samtals | Hlutfall af fyrri launum |
|--------------------------------------|-----------------------------------|--|----------------|--------------------------|
| 180.000 | 60.000 | 120.000 | 180.000 | 100% |
| 210.000 | 70.000 | 140.000 | 210.000 | 100% |
| 240.000 | 80.000 | 160.000 | 240.000 | 100% |
| 270.000 | 63.000 | 180.000 | 243.000 | 90% |
| 300.000 | 70.000 | 200.000 | 270.000 | 90% |
| 330.000 | 77.000 | 220.000 | 297.000 | 90% |
| 360.000 | 84.000 | 240.000 | 324.000 | 90% |
| 390.000 | 91.000 | 260.000 | 351.000 | 90% |
| 420.000 | 91.281 | 280.000 | 371.281 | 88% |
| 450.000 | 91.281 | 300.000 | 391.281 | 87% |
| 480.000 | 91.281 | 320.000 | 411.281 | 86% |
| 510.000 | 80.000 | 340.000 | 420.000 | 82% |
| 540.000 | 60.000 | 360.000 | 420.000 | 78% |
| 570.000 | 40.000 | 380.000 | 420.000 | 74% |
| 600.000 | 20.000 | 400.000 | 420.000 | 70% |
| 630.000 | - | 420.000 | 420.000 | 67% |
| 660.000 | - | 440.000 | 440.000 | 67% |
| 690.000 | - | 460.000 | 460.000 | 67% |
| 720.000 | - | 480.000 | 480.000 | 67% |
| 750.000 | - | 500.000 | 500.000 | 67% |

Hlutabætur Atvinnuleysistrygginga

Starfshlutfall lækkar úr 70% í 30%



Laun í skertu starfshlutfalli + hlutabætur atvinnuleysistrygginga



Starfshlutfall fer úr 70% í 30%



| Laun fyrir skerðingu starfshlutfalls | Hlutabætur atvinnuleysisstrygginga | Laun frá atvinnurekenda í skertu starfshlutfalli | Tekjur samtals | Hlutfall af fyrri launum |
|--------------------------------------|------------------------------------|--|----------------|--------------------------|
| 210.000 | 120.000 | 90.000 | 210.000 | 100% |
| 245.000 | 140.000 | 105.000 | 245.000 | 100% |
| 280.000 | 160.000 | 120.000 | 280.000 | 100% |
| 315.000 | 148.500 | 135.000 | 283.500 | 90% |
| 350.000 | 165.000 | 150.000 | 315.000 | 90% |
| 385.000 | 181.500 | 165.000 | 346.500 | 90% |
| 420.000 | 182.562 | 180.000 | 362.562 | 86% |
| 455.000 | 182.562 | 195.000 | 377.562 | 83% |
| 490.000 | 182.562 | 210.000 | 392.562 | 80% |
| 525.000 | 182.562 | 225.000 | 407.562 | 78% |
| 560.000 | 182.562 | 240.000 | 422.562 | 75% |
| 595.000 | 182.562 | 255.000 | 437.562 | 74% |
| 630.000 | 182.562 | 270.000 | 452.562 | 72% |
| 665.000 | 182.562 | 285.000 | 467.562 | 70% |
| 700.000 | 182.562 | 300.000 | 482.562 | 69% |
| 735.000 | 175.000 | 315.000 | 490.000 | 67% |
| 770.000 | 160.000 | 330.000 | 490.000 | 64% |
| 805.000 | 145.000 | 345.000 | 490.000 | 61% |

Reiknivél



Reiknivélin er til staðar
á skrifstofum
stéttarfélaganna

| | | |
|--------------------------|---------|-----------------------|
| Núverandi starfshlutfall | 100% | Fyllið í gráu reitina |
| Nýtt starfshlutfall | 50% | |
| Núverandi laun | 500.000 | |

Reiknivél á heimasíðu
Vinnumálastofnunar

Útreikningur

| | |
|--|----------------|
| Laun í skertu starfshlutfalli | 250.000 |
| Hlutabætur atvinnuleysisstrygginga | 200.000 |
| Tekjur samtals | 450.000 |
| Hlutfall af launum fyrir skerðingu starfshlutfalls | 90,0% |

Sjálfstætt starfandi - einyrkjar



- Sjálfstætt starfandi einstaklingur telst uppfylla skilyrði laganna um stöðvun rekstrar, hafi hann tilkynnt skattinum um verulegan samdrátt í rekstri sínum sem leiðir til tímabundinnar stöðvunar á rekstri.
 - Tilkynning til launagreiðendaskrár Ríkisskattstjóra (RSK 5.02)
- Taki sjálfstætt starfandi einstaklingur að sér tilfallandi verkefni samhliða greiðslu atvinnuleysisbóta skal hann tilkynna það til Vinnumálastofnunar enda á viðkomandi ekki rétt á atvinnuleysisbótum á því tímabili sem verkefnið stendur yfir.
 - Dæmi: Sjálfstætt starfandi tekur að sér tilfallandi verkefni sem tekur tvo daga. Viðkomandi afskráir sig hjá Vinnumálastofnun vegna verkefna þessa daga. Hann á ekki rétt á atvinnuleysisbótum fyrir þá daga en heldur að öðru leyti rétti sínum. Þetta getur gerst endurtekið.

Sótt um hlutabætur - launamaður

Alþýðusamband Íslands



Einstaklingur sjálfur þarf að fara inn á *mínar síður* (með rafrænum skilríkum eða Íslykli) og fylla út umsókn um atvinnuleysisbætur vegna minnkaðs starfshlutfalls.

Upplýsingar sem einstaklingur þarf að hafa við höndina þegar sótt er um:

1. Upplýsingar um heiti atvinnurekanda síns skv. fyrirtækjaskrá, en við munum sækja upplýsingar í staðgreiðsluskrá Skattsins til að fá yfirlit yfir nöfn atvinnurekenda
2. Upplýsingar um fyrra starfshlutfall sitt
3. Upplýsingar um nýtt starfshlutfall og dagsetningu þegar það breyttist
4. Persónuupplýsingar:
 - a. Sími
 - b. Netfang
 - c. Leyniorð vegna símasamskipta – umsækjandi býr það til sjálfur
5. Upplýsingar um tungumálakunnáttu umsækjanda
6. Bankaupplýsingar, lífeyrissjóðs aðild og stéttarfélag (ef viðkomandi vill greiða til stéttarfélags)
7. Upplýsingar um aðrar tekjur sem viðkomandi er að fá frá
 - a. Tryggingastofnun
 - b. Lífeyrissjóðum
8. Upplýsingar um aðra vinnu sem áfram verður sinnt
 - a. Þarf að skrá inn sem annað hlutastarf þá



Atvinnurekandi

Atvinnurekandi þarf að fara inn á mínar síður (leiðbeiningar á vef Vinnumálastofnunar) og skila inn staðfestingu á eftirfarandi upplýsingum:

1. Kennitala launamanns
2. Upplýsingar um fyrra starfshlutfall
3. Upplýsingar um nýtt starfshlutfall
4. Dagsetning breytingar á starfshlutfalli
5. Áætlaðar mánaðartekjur launamanns miðað við minnkað starfshlutfall
6. Haka við staðfestingu þess efnis að ástæða minnkunar starfshlutfalls sé vegna verulegs samdráttar

Ætlunin er svo að atvinnurekandi og launamaður geti breytt skráningu starfshlutfalls í gegnum mínar síður ef það breytist á gildistíma bráðabirgðaákvæðisins. (Ekki er búið að útfæra þá virkni enda ekki í forgangi að hún sé kominn upp sem fyrst.)

Til áréttingar



- Markmiðið er að fyrirtæki haldi starfsfólki í starfi frekar en að segja því upp meðan á tímabundnum samdrætti stendur.
 - Afnemur ekki réttindi launafólks skv. lögum og kjarasamningum.
- Greiðsla hlutabóta er óháð bótarétti í atvinnuleysisbótakerfinu.
 - Gagnast námsmönnum o.fl.
- Tímabil á hlutabótum dregst ekki frá bótatímabili atvinnuleysisbóta eða skerðir rétt til atvinnuleysisbóta verði launamaður síðar atvinnulaus.
 - Orlofsfé er ekki greitt ofan á hlutabætur (frekar en atvinnuleysisbætur almennt).
- Hlutabætur skerða ekki réttindi launafólks í Ábyrgðasjóði launa verð fyrirtæki sem launamaður starfar hjá gjaldþrota.

Upplýsingar og frekari gögn



Eyðubíóð Frettir Háfa samband Um okkur Spurt og svarad Utgefið efni English Meðal social



Atvinnuleitandi Atvinnurekandi



UMSÓKNIR

Atvinnuleysisbætur

Aðstoð vegna skertrar starfsgetu

Fæðingarortof

Umsókn um vermdaða vinnu, hæfingu og virknibjálfun



UPPLÝSINGAR VEGNA COVID - 19

Minnkað starfshlutfall

Greiðslur í Söttkvi



STÖRF Í BODI

Aðrar vinnuálofanir

EURES - Evrópsk vinnuálofan

Atvinnuleit erlendis



Vinnurettarnefur Þráttir og fjálfir Um ASI

Language: íslandia (IS) Leta í vef

COVID 19

Upplýsingar fyrir auðarkví

FIÐLUSÍÐIK

Kjöráæringar

Ornað og frídagar

Vandagastífrir ASI

Starfsfílk

Einn réttur - ekkert aukað

Þing bóðalíng



Umsóknir - upplýsingar og leiðbeiningar:

<https://www.vinnumalastofnun.is/>

Kynningar- og upplýsingaefni á vef ASI:

<https://www.asi.is/>