

VELKOMIN

Kynning á kjarasamningum 2015



Forsendur

- Kjarasamningur þessi hvílir á þremur meginforsendum sem eru:
 - Að kaupmáttur launa aukist á samningstímanum
 - Að fullar efndir verði á yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar í tengslum við samninginn.
 - Launastefnan verði stefnumarkandi
- Forsendunefnd mun meta hvort þessi markmið hafi gengið eftir í febrúar 2016 og 2017
- Iðnaðarmenn verða með þriðja manninn í nefndinni

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Gildistími

- Kjarasamningurinn gildir frá 1. maí 2015 til 31. desember 2018
- Atkvæðagreiðslu skal lokið 15. júlí
- Þeir kjarasamningar sem eru til kynningar eru:
 - Aðalkjarasamningur milli Samiðnar og SA
 - Kjarasamningur við meistarafélög innan SA/SI
 - Kjarasamningur við Félag pípulagningameistara
 - Kjarasamningur við Samband garðyrkjubænda
 - Kjarasamningur við Bílgreinasambandið

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Kauptaxtar

- Kauptaxtar gilda frá 1. maí 2015 og taka á samningstímanum eftirfarandi breytingum
 - 1. maí 2015 kr. 35.000 og með hliðrun rúmlega 40.000 kr.
 - 1. maí 2016 5,5%
 - 1. maí 2017 4,5%
 - 1. maí 2018 3,0%
- Heildarhækkun kauptaxta á samningstímanum er um 30%
- Kjaratengdir liðir kjarasamnings hækka um:
 - 7,2% þann 1. maí 2015,
 - 5,5% þann 1. maí 2016,
 - 3,0% þann 1. maí 2017 og
 - 2,0% 1. maí 2018, nema um annað sé samið í kjarasamningi.

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK



Launataxtar SA og Samb. garðyrkjubænda

	2015	173,33	2016		2017		2018	
	Mánaðarlaun	Tímal.	Mánaðarlaun	Tímal.	Mánaðarlaun	Tímal.	Mánaðarlaun	Tímal.
Byrjunarlaun	319.366	1.843	336.931	1.944	352.093	2.031	362.656	2.092
Eftir eitt ár	324.704	1.873	342.536	1.976	357.978	2.065	368.717	2.127
Eftir 3 ár	330.244	1.905	348.407	2.010	364.085	2.101	375.008	2.164
Eftir 5 ár	340.939	1.967	359.722	2.075	375.909	2.169	387.186	2.234
Tvö sveinspróf/ Meistararétti	355.222	2.049	374.758	2.162	391.622	2.259	403.370	2.327
løn- og vélfræðingur								
Byrjunarlaun	351.303	2.027	370.624	2.138	387.302	2.234	398.922	2.302
Eftir eitt ár	357.174	2.061	383.284	2.211	393.776	2.272	405.589	2.340
Eftir 3 ár	363.066	2.095	383.248	2.211	400.494	2.311	412.509	2.380
Eftir 5 ár	375.066	2.164	395.694	2.283	413.500	2.386	425.905	2.457
Byrjunarlaun 1/4 2015	277.555	1.601	Kynning á kjarasamningum 2015		5			



Launataxtar Bílgreinasambandið

Launaflokkur 1				
Þeir sem lokið hafa sveinsprófi eða sambærilegri menntun				
	01.05.2015	01.05.2016	01.05.2017	01.05.2018
Byrjunartaxti sveins	335.823	354.293	370.236	381.344
Eftir 1 ár í starfsgrein	345.804	364.823	381.240	392.677
Eftir 3 ár í starfsgrein	356.284	375.880	392.794	404.578
Eftir 5 ár í starfsgrein	372.607	393.100	410.790	423.114
Eftir 7 ár í starfsgrein	385.566	406.772	425.077	437.829
2 sveinsbr. o.fl.*	397.698	419.571	438.452	451.606
Verkstjóri II	410.438	433.012	452.498	466.073
Aðstoðarverkstj. ofl.**	423.814	447.124	467.244	481.262
Verkstjóri I	432.637	456.432	476.971	491.281
* Tvö sveinsbréf sem nýtast í starfi. *Sérmenntaður sveinn(2.þrep). *Meistarabréf				
**Aðstoðarverkstjóri. **Sérmenntaður sveinn **Tegundarsérfræðingur, ráðgjafi.				
Launaflokkur 2***	01.05.2015	01.05.2016	01.05.2017	01.05.2018
Byrjunarl.	314.325	331.613	346.535	356.932
Eftir 1 ár í starfsgr.	323.448	341.238	356.593	367.291
Nemar í bílgreinum	01.05.2015	01.05.2016	01.05.2017	01.05.2018
Fyrstu 12 vikurnar	243.219	258.219	272.421	284.680
Næstu 12 vikurnar	255.939	270.939	285.841	298.703
Eftir 24 vikur	268.656	283.656	299.257	312.724

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK



Launataxtar Félag pípulagningameistara

Byrjunartaxti sveins
 Eftir 1 ár í starfsgrein
 Eftir 3 ár í starfsgrein
 Eftir 5 ár í starfsgrein
 Eftir 7 ár í starfsgrein
 2 sveinsbr. o.fl.*

2015	2016	2017	2018
01.maí	01.maí	01.maí	01.maí
355.842	375.413	392.307	404.076
363.863	383.875	401.150	413.184
372.085	392.550	410.214	422.521
386.385	407.636	425.980	438.759
395.872	417.645	436.439	449.532
404.726	426.986	446.200	459.586
413.801	436.560	456.205	469.891
423.103	446.374	466.460	480.454
432.637	456.432	476.971	491.281
442.410	466.743	487.746	502.378

Launaflokkur 2

Almenn hækkun	2015	2016	2017	2018
	01.maí	01.maí	01.maí	01.maí
Byrjunarl.				
Eftir 1 ár í starfsgr.	314.325	331.613	346.535	356.932
	323.448	341.238	356.593	367.291

*2 sveinsbréf sem nýtast í starfi
 *Meistarabréf

Nemar í pípulögnum

Fyrstu 12 vikurnar
 Næstu 12 vikurnar
 Eftir 24 vikur

2015	2016	2017	2018
01.maí	01.maí	01.maí	01.maí
243.219	258.219	272.421	280.594
255.939	270.939	285.841	294.416
268.656	283.656	299.257	308.235

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
 BORGARTÚNI 30
 105 REYKJAVÍK



Launataxtar Meistarafélaga

Launataxtar Samiðnar Sambands iðnfélaga og Meistarafélaga í byggingaiðnaði innan SI

	1.maí.15	1.maí.16	1.maí.17	1.maí.18
Byrjunartaxti sveins	335.515 kr.	353.080 kr.	372.499 kr.	389.262 kr.
Lágmarkstaxti eftir 3 ár í greininni	339.694 kr.	357.553 kr.	377.218 kr.	394.193 kr.
Lágmarkstaxti eftir 5 ár í greininni	346.610 kr.	364.773 kr.	384.836 kr.	402.153 kr.
Lágmarkstaxti í viðgerðarvinnu	354.477 kr.	373.230 kr.	393.758 kr.	411.477 kr.
Lágmarkstaxti starfsm. með faglega ábyrgð eða meistarapróf eða tvö sveinsbréf sem nýtast í starfi	361.885 kr.	381.789 kr.	393.242 kr.	401.107 kr.
	362.640 kr.	382.585 kr.	394.063 kr.	401.944 kr.
	370.333 kr.	390.701 kr.	402.422 kr.	410.471 kr.
	378.292 kr.	399.098 kr.	411.071 kr.	419.292 kr.
	386.527 kr.	407.786 kr.	420.020 kr.	428.420 kr.
	395.046 kr.	416.774 kr.	429.277 kr.	437.862 kr.
	403.861 kr.	426.073 kr.	438.856 kr.	447.633 kr.
	412.980 kr.	435.694 kr.	448.765 kr.	457.740 kr.
	422.415 kr.	445.648 kr.	459.017 kr.	468.198 kr.
	432.177 kr.	455.947 kr.	469.625 kr.	479.018 kr.
	442.275 kr.	466.600 kr.	480.598 kr.	490.210 kr.

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Lágmarkslaun

- Lágmarkslaun:
 - SA lágmarkslaun við undirskrift (277.555 kr.)
319.366 kr. og í lok samningsins 362.656 kr.
 - MF lágmarkslaun: Við undirskrift (293.704kr.)
335.515 kr. og í lok samningsins 389.261 kr.
 - FPM lágmarkslaun: Við undirskrift (313.017kr.)
355.842 og í lok samningsins 404.076 kr.
 - Bílgreinasambandið: Við undirskrift (291.382 kr.)
335.823 kr. og í lok samningsins 381.344 kr.

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK



Launþróunartrygging

- Grunnhækkun launa starfsmanns sem hóf störf fyrir 1. febrúar 2014 og er með hærri laun en 300.000 kr. fer stíglækkandi þannig og lækkar í jöfnum skrefum frá 300.000 kr. 7,2% niður í 3,2% hjá starfsmanni með 750.000 kr. í laun.
- Háfi starfsmaður fengið kauphækkun eftir 1. febrúar 2014 drögst hún frá grunnhækkuninni (sjá [töflu yfir prósentuhækkunir eftir launum](#)). Þó ekki starfsaldurshækkun né v. sveinsprófs
- Starfsmenn sem hófu störf frá 1. febrúar 2014 til loka desember 2014 hækka um 3,2%.
- Starfsmenn sem hófu störf á þessu ári eiga ekki rétt á hækkun.
- **Launahækkun 1. maí 2016**
- Launþróunartrygging er 5,5%, að lágmarki kr. 15 þúsund, fyrir starfsmann sem hóf störf fyrir 1. maí 2015.
- Starfsmenn sem hófu störf frá 1. maí 2015 til loka desember 2015 fá 3,2% hækkun frá 1. maí 2016.

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Launapróunartrygging 2016

- Launapróunartrygging starfsmanna sem hófu störf fyrir 1. maí 2015
- Starfsmönnum sem hófu störf hjá launagreiðanda fyrir 1. maí 2015 er tryggt 5,5% lágmarkslaunapróun á tímabilinu frá 2. maí 2015 til 30. apríl 2016, að lágmarki kr. 15.000 á mánaðarlaun fyrir dagvinnu. Kauptaxtar kjarasamnings taka sömu hækkun.
- Hafi starfsmaður ekki notið lágmarkslaunapróunar skulu laun hækka 1. maí 2016 svo henni sé náð.

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Frávik frá launaþróunartryggingu

- Starfsaldurshækkarnir launa í fastmótuðum launakerfum í fyrirtækja- eða vinnustaðasamningum og launahækkarnir vegna sveinsprófs skulu **ekki** koma til frádráttar við útreikning launaþróunartryggingar.
- Frávik vegna gjaldþrots og uppsagna af völdum verkefnaskorts
- Starfsmenn sem hófu störf hjá nýjum vinnuveitanda vegna uppsagna af völdum verkefnaskorts eða í kjölfar gjaldþrots á tímabilinu 1. maí til 31. desember 2014 skulu taka sömu hlutfallshækkun launa og samstarfsmenn í sömu störfum.

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Almennar hækkunir

- **Launahækkun 1. maí 2017**
- Launataxtar hækka um 4,5%
- Almenn hækkun er 3%
- **Launahækkun 1. maí 2018**
- Launataxtar hækka um 3%
- Almenn hækkun er 2%

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Desember- og orlofsuppbót

- Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:
 - Á árinu 2015 kr. 78.000.
 - Á árinu 2016 kr. 82.000.
 - Á árinu 2017 kr. 86.000.
 - Á árinu 2018 kr. 89.000.
- Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1.maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:
 - Fyrir orlofsárið sem hefst 1. maí 2015 kr. 42.000.
 - Fyrir orlofsárið sem hefst 1. maí 2016 kr. 44.500.
 - Fyrir orlofsárið sem hefst 1. maí 2017 kr. 46.500.
 - Fyrir orlofsárið sem hefst 1. maí 2018 kr. 48.000.

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Rauðir dagar /Ráðningar /Breytilegir vinnustaðir

- **Við grein.1.1.4 bætist ný málsgrein**
- Ákvæði um greiðslu uppbóta jafnharðan falla brott /Gildir frá 1.5.2016:
- Heimild til greiðslu vegna rauðra daga sem hluti tímakaups fellur brott frá og með 1. janúar 2016

- **Við grein 1.12.1 bætist:**
- Þegar um tímabundnar ráðningar / verkefnaráðningar er að ræða er miðað við að skrifleg staðfesting ráðningar liggi fyrir áður en til fyrstu launaútborgunar kemur.
-
- **Við grein 3.6.1.1. bætist ný málsgrein**
- Ef vinnuveitandi skipuleggur vinnu þannig að starfsmaður þarf að mæta í eigin tíma og á eigin kostnað á mismunandi vinnustöðum innan sama mánaðar, þremur eða fleiri, skal koma til móts við aukinn kostnað starfsmanns eða bjóða upp á flutning frá verkstæði/starfsstöð í eigin tíma starfsmanns. Það teljast mismunandi vinnustaðir ef meira en 2 km eru á milli vinnustaða. Endurgreiðsla kostnaðar miðast við 11,11 km akstur á dag þann mánuðinn m.v. akstursgjald Ferðakostnaðarnefndar ríkisins. (Ákvæði þetta gildir frá 1.5. 2016)

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Flutningslína/ Fæðisgjald/ Fjarvistargjald/ verkstjórn og aðild

-
- Flutningslíns Utan höfuðborgarsvæðis ber að miða við svæði sem afmarkast af 12 km radius frá miðkjarna hvers þéttbýliskjarna **eða 12 km akstursleið frá miðkjarna**
- **Breyting á gr. 3.7.1.6. Annar málsliður orðist svo:**
- Skal þá greiða þeim eftir reikningi eða dagpeninga sem frá og með 1. maí 2015 eru kr. 3.000 á dag sé um eina máltíð að ræða og kr. 6.000 á dag sé um tvær máltíðir að ræða.
-
- **Ný gr. 3.7.3. orðist svo:**
- Ef starfsmaður er sendur á vegum fyrirtækis til að dvelja fjarri ráðningarstað meira en tvær nætur skal samið um fjarvistarálag, enda hafi ekki verið gert ráð fyrir þóknun vegna slíkra fjarvista við ákvörðun launa.
-
- **Í stað 1. mgr. greinar 13.2. koma tvær málsgreinar sem orðist svo:**
- Sveinar sem eru félagsmenn í aðildarfélögum Samiðnar og er falin verkstjórn, skal greitt sérstaklega fyrir stjórnunarlega ábyrgð. Álag skal vera umsamið milli aðila, allt eftir eðli og umfangi starfsins ásamt ábyrgð sem því fylgir og ekki vera lægra en fyrir flokksstjórn.
- Aðild sveina að aðildarfélögum Samiðnar kemur á engan hátt í veg fyrir að sveinum sé falin verkstjórn enda taki þeir á sig allar skyldur sem því fylgir.

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK



Sameiginleg ákvæði

- **Vegna 8. kafla kjarasamnings**

- Fyrir neðan 1. mgr. þess kafla sem fjallar um vinnuslys og atvinnusjúkdóma komi skýringarkassi:

- Skýring:

- Óvinnufærni af völdum slyss getur hvort heldur komið fram strax eftir slys eða síðar. Um sönnun og orsakatengsl fer samkvæmt almennum reglum.

- **Ákvæði kjarasamninga um gildissvið dánar-, slysa- og örorkutrygginga breytist þannig:**

- Skytt er atvinnurekenda að tryggja launafólk það, sem samningur þessi tekur til, fyrir dauða, varanlegri læknisfræðilegri örorku og/eða tímabundinni örorku af völdum slyss við vinnu eða á eðlilegri leið frá heimili til vinnustaðar og frá vinnustað til heimilis sem og frá vinnustað og til vinnustaðar í neysluhléum. Ef starfsmaður hefur vegna starfs síns viðlegustað utan heimilis, kemur viðlegustaður í stað heimilis, en tryggingin tekur þá einnig til eðlilegra ferða milli heimilis og viðlegustaðar.

- **Tryggingar vegna starfa erlendis**

- Ákvæðið um slys af völdum vélknúinna ökutækja í dánar-, slysa- og örorkutryggingakafli kjarasamninga breytist þannig:

Tryggingin greiðir ekki bætur vegna slyss, sem hlotist hefur af notkun skráningarskyldra vélknúinna ökutækja hér á landi og eru bótaskyld samkvæmt lögboðinni ökutækjatryggingu, hvort heldur ábyrgðartryggingu eða slysatryggingu ökumanns og eiganda samkvæmt umferðarlögum.

- **Útreikningur veikindaréttar**

- Fyrir neðan ákvæði um laun í veikindum (heildarréttur á 12 mánaða tímabili) komi skýringarkassi:

- Skýring:

- Veikindaréttur miðast við greidda veikindadaga á 12 mánaða launatímabili. Þegar starfsmaður verður

Júní 2015

óvinnufær er við upphaf veikinda litið til þess hversu margir dagar hafa verið greiddir á síðustu 12

launamánuðum og dragast þeir frá áunnum veikindarétti. Hafi starfsmaður verið launalaus á tímabili telst það

tímabili ekki með við útreikning.

Bókanir

- **Bókun um breytingar á launatöxtum 1. maí 2015**
- Kjarasamningur aðila miðar að því að færa launataxta faglærðra nær greiddu kaupum án sjálfkrafa hækkunar á launum sem hærri eru en nýju taxtarnir.
- **Bókun um sveigjanleg starfslok**
- Samningsaðilar eru sammála um mikilvægi þess að starfsmenn eigi kost á ákveðnum sveigjanleika þegar kemur að starfslokum vegna aldurs
- **Bókun um viðræður um skipulag vinnutíma**
- Aðilar kjarasamningsins stefna að breytingum á skilgreiningum vinnutíma og nálgast þannig skipulag vinnutíma sem algengast er á Norðurlöndum. Meginmarkmið breytinganna er að stuðla að fjölskylduvænum vinnumarkaði með styttri heildarvinnutíma, sem jafnframt getur falið í sér hagræðingu og einföldun launakerfa á öllum vinnumarkaðnum

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Bókanir

- **Bókun um mat á námi til launa**
- Iðnaðarmannafélögin og Samtök atvinnulífsins, munu vinna að því að meta framhaldsnám og sérhæfingu að loknu sveinsprófi, eða formlegu lokaprófi, til launa.
- **Bókun um eflingu iðngreina**
- Samningsaðilar eru sammála um að taka upp sérstakt samstarf í því skyni að efla iðngreinar og bæta ímynd þeirra með það að markmiði að laða ungt fólk inn í iðngreinar
- **Bókun um heildarendurskoðun réttinda vegna veikinda og slysa**
- SA og iðnaðarmannafélögin telja mikilvægt að farið verður í vinnu við að endurskoða í heild réttindi á vinnumarkaði þegar starfsmenn eru fjarverandi frá vinnu af völdum veikinda eða slysa.

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Bakvaktir/ efling vinnustaða eftirlits/samfelld starf/ tjón á tönnum

- **Bókun um bakvaktir**
- Samningsaðilar eru sammála um að nauðsynlegt er að skilgreina nánar fyrirkomulag þjónustu sem starfsmenn veita fyrirtækjum utan vinnutíma þar sem starfsmenn leysa verkefni án þess að mæta til vinnu á verkstað
- **Bókun um eflingu vinnustaðaeftirlits**
- Samningsaðilar eru sammála um að vinna sameiginlega að aukinni þátttöku ríkisskattstjóra í vinnustaðaeftirliti með það að markmiði að bæta virkni þess og sporna gegn svartri atvinnustarfsemi og kennitölulflakki.
- **Bókun um samfelld starf og áunnin réttindi**
- Með „samfelldu starfi“ í skilningi kjarasamninga er átt við að starfsmaður hafi verið í samfelldu ráðningarsambandi **óháð því hvort hann hafi fallið tímabundið af launaskrá**. Launalaust tímabil telst þó ekki hluti ráðningartíma við ávinnslu réttinda, ákveði lög eða kjarasamningar ekki annað sbr. t.d. lögbundið fæðingarorlof.
- **Bókun um tjón á tönnum við vinnuslys**
- Aðilar munu sameiginlega fara þess á leit við váttryggingarfélag að váttryggingarskilmálum vegna slysatryggingar launþega verði breytt á þann veg að bættur verði nauðsynlegur kostnaður vegna tannbrots af völdum slyss við vinnu og umfram er greiðsluþátttöku samkvæmt lögum um almannatryggingar. Um fyrirvara fer að öðru leyti samkvæmt lögum um almannatryggingar og skilmálum váttryggingarfélaga.

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Bókanir

- **Bókun um endurskoðun orlofslaga**
- Á samningstímanum munu aðilar sameiginlega fara þess á leit við stjórnvöld, að orlofslög verði tekin til endurskoðunar með það fyrir augum að kveða skýrar á um réttindi og skyldur aðila.
- **Yfirlýsing um lífeyrismál**
- Samtök atvinnulífsins og Alpýðusamband Íslands eru sammála um að vinna áfram að jöfnun lífeyrisréttinda á grundvelli þeirrar vinnu sem unnin hefur verið í sameiginlegri nefnd alls vinnumarkaðarins.

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Yfirlýsing ríkisstjórnar um skattamál

- Breyting á tekjuskatti
 - Skattþrepum fækkað úr þremur í tvö
 - Skattprósenta í lægra þrepi lækkuð úr 22,86% í 22,68% 2016 og í 22,50% 2017
 - Milli þrepið afnumið í áföngum og að fullu í árslok 2016
 - Fjárhæðamörk við efsta þrep verða lækkuð í 770.000 kr., við árslok 2015 verði 700.000 kr. Þegar framkvæmdin er komin að fullu til framkvæmda
 - Persónuafsláttur mun hækka til samræmis við verðlagsbreytingar

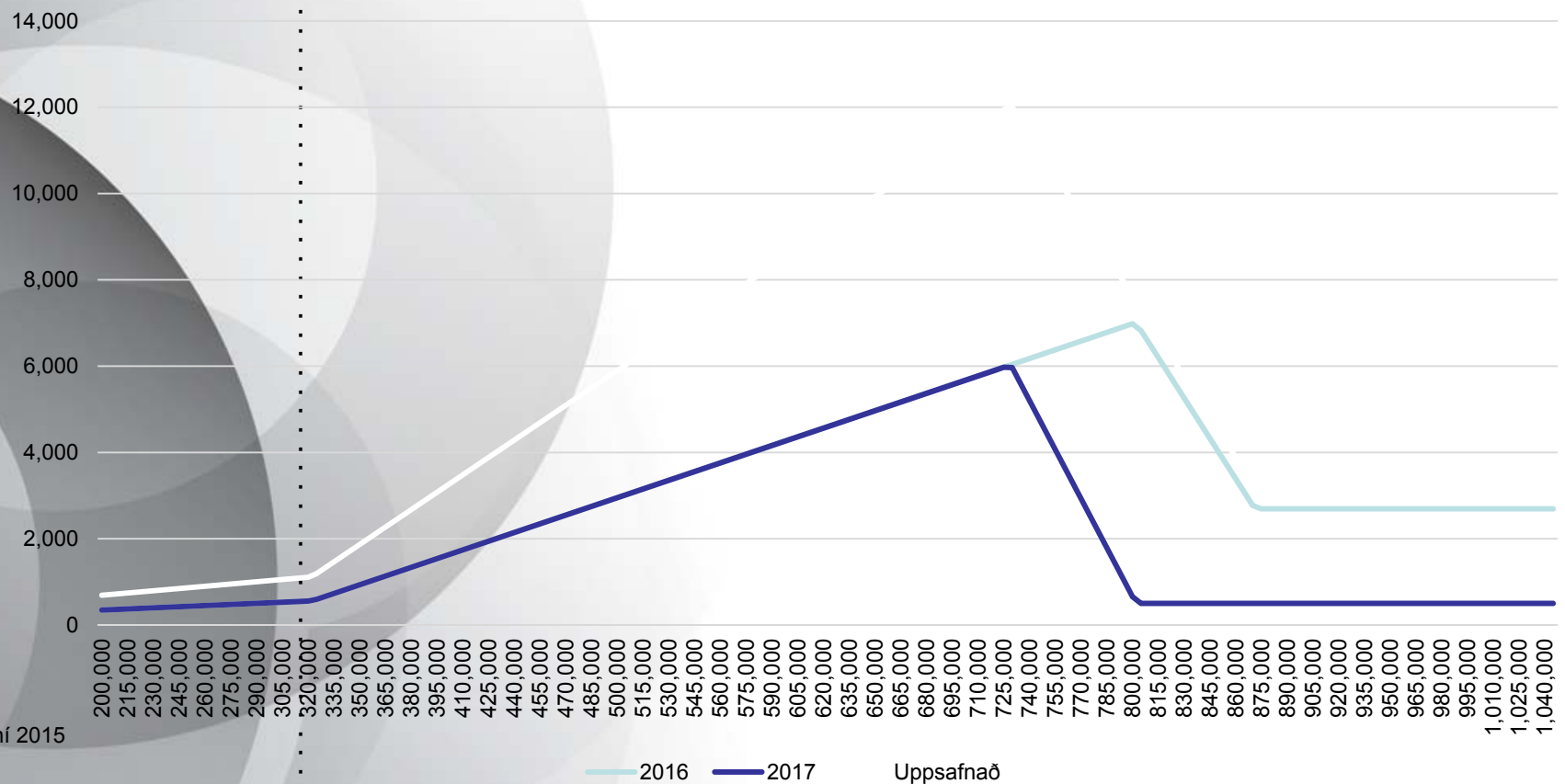
Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK



Áhrif skattabreytinga

Breyting ráðstöfunartekna

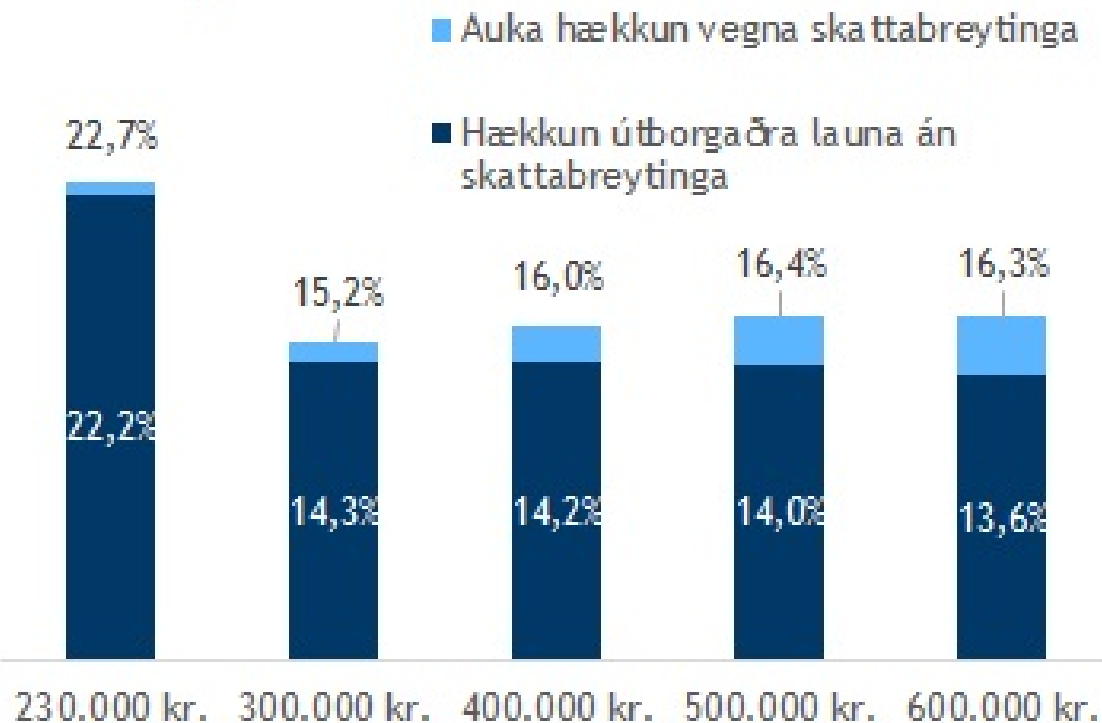


Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Áhrif skattabreytinga þegar þær eru komnar í framkvæmd

Dæmi um hækkun útborgaðra launa í lok samningstímans



Persónuafsláttur er verðtryggður en til einföldunar er ekki tekið tillit til þess í dæmunum hér að ofan.
Kynning á kjarasamningum 2015

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREIÐA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Yfirlýsing ríkisstjórnar

- Jöfnun örorkubyrði lífeyrissjóða
- Niðurfelling tolla á fatnaði og skóm
- Um greiðsluþátttöku sjúklinga
- 200 milljóna framlag til að fylgja eftir sameiginlegum áherslum menntayfirvalda og aðilum vinnumarkaðarins
- Átaksverkefni fjármála- og efnahagsráðuneytisins, embættis ríkisskattstjóra, sveitarfélaga, ASÍ og SA til að sporna við svartri atvinnustarfsemi

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Yfirlýsing um húsnæðismál

- Ráðstafanir miðaða fyrst og fremst að því að bæta hag tekjulágra og ungs fólks á húsnæðismarkaði
- Fjölga hagkvæmum og ódýrum íðbúðum
- Styðja við leigumarkaðinn
- Styðja við kaup á fyrstu íbúðum

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Yfirlýsing ríkisstjórnar

- Endurskoða löggjöf um eftirlitsstofnanir með það að markmiði að sameina þær og gera skilvirkari
- Fjárframlög vegna vinnumarkaðsaðgerða
- Stofnum Þjóðhagsráðs samstarfsvettvangur um aukna hagsæld

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Kosningar

- Kosning hófst 30. júní og lýkur á hádegi 15. júlí
- Þarf einfaldan meirihluta, ekki tengt þátttöku
- Ef samningur er felldur þarf að halda áfram samningaumleitunum hjá þeim sem fella.
- Búið að kjósa um verkfall sem gæti hafist 6. september.

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Niðurstaða

- Niðurstaða samningsins tekur mið af því umhverfi sem varð til með kjarasamningum Flóans og VR.
- Árangurinn verður að meta út frá þeirri staðreynd að búið var að setja háar girðingar
- Vilji var til að sækja meiri kjarabætur en niðurstaðan hjá samninganefndinni var sú að ekki væri lengra náð án þess að til langra verkfalla kæmi.
- Samninganefnd telur rétt að félagsmenn taki afstöðu til þess sem felst í þessum samningi áður en gripið verður til aðgerða
- Ef niðurstaða atkvæðagreiðslu verður á þann veg að samningnum verði hafnað kemur til ótímabundins verkfalls 6. september n.k.
- Samninganefndin er tilbúin að leiða þá baráttu en telur að það verði að vera skýr vilji hjá félagsmönnum að baki henni

Júní 2015

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

TAKK FYRIR

WWW.FIT.IS

