

KJARASAMNINGUR
milli
Samiðnar, sambands iðnfélaga f.h. aðildarfélaga
og
Bílgreinasambandsins

1. gr.

Inngangur

Samningur þessi kemur til viðbótar heildarkjarasamningi Bílgreinasambandsins og aðildarfélaga Samiðnar sem félögin eiga aðild að og fjallar um aðfararsamning, samningstíma, gildistöku, samningsforsendur, afgreiðslu kjarasamninga og önnur sameiginleg mál.

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamning Samiðnar og Bílgreinasambandsins.

2.gr.

Eingreiðsla

Með samþykkt samnings þessa greiðist sérstök eingreiðsla kr. 50.000 hverjum starfsmanni í fullu starfi sem er við störf í mars-maí. Starfsmenn sem létu af störfum í apríl fá hlutfallslega greiðslu miðað við starfstíma í mars og apríl. Starfsmenn sem hófu störf í apríl eða fyrstu fimm dagana í maí og eru í starfi í maí fá hlutfallslega greiðslu miðað við starfstíma í apríl og maí. Starfsmenn í hlutastarfi fá greitt í samræmi við starfshlutfall. Greiðslan skal innt af hendi eigi síðar en 1.júní 2011.

3. gr.

Almenn launahækkun

1.6. 2011: 4,25%.

1.2. 2012: 3,5%.

1.2. 2013: 3,25%.

Aðrir kjaratengdir liðir taka sömu breytingum hlutfallslega á sömu dagsetningum, nema um annað hafi samist.

Með umsaminni almennri launahækkun í kjarasamningum aðildarsamtaka ASÍ og BGS er átt við lágmarkshækkun þeirra reglulegu launa sem starfsmaður nýtur á þeim degi þegar hækkun skv. kjarasamningi á að koma til framkvæmda, óháð launum viðkomandi starfsmanns. Óheimilt er að lækka eða afnema yfirborganir með því að greiða ekki út almennar launahækkunar. Yfirborganir verða því aðeins lækkaðar eða afnumdar að fylgt sé ákvæðum ráðningarsamnings. Þetta ákvæði kemur þó ekki í veg fyrir að fyrirtæki geti með launaákvörðunum flýtt hækkunum með sérstökum ákvörðunum og þá sé með fyrirsjáanlegum og fyrirfram ákveðnum hætti tekið tillit til óframkominna almennra hækkana ánæstu 12 mánuðum. Starfsmanni sé fyrirfram gert ljóst með sannanlegum hætti að um flýtta almenna launahækkun samkvæmt kjarasamningi sé að ræða.

4. gr.

Kauptaxtar

Í stað áðurgildandi launataxta koma nýir sem eru hluti samnings þessa, sbr. fylgiskjal. Launataxtar gilda frá 1. júní 2011, 1. febrúar 2012 og 1. febrúar 2013.

5. gr.

Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2011 kr. 48.800.

Á árinu 2011 greiðist sérstakt álag á desemberuppbót, kr. 15.000, nema að ASÍ hafi ákveðið að samningarnir gildi til loka janúar 2012.

Á árinu 2012 kr. 50.500.

Á árinu 2013 kr. 52.100.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1.maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2011 verði orlofsuppbót kr. 26.900.

Á árinu 2011 greiðist sérstakt álag á orlofsuppbót, kr. 10.000, nema að ASÍ hafi ákveðið að samningarnir gildi til loka janúar 2012.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2012 verði orlofsuppbót kr. 27.800.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2013 verði orlofsuppbót kr. 28.700.

6. gr.

Afgreiðsla kjarasamninga

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamninga fyrir kl. 14:00 miðvikudaginn 25. maí.

7. gr.

Fylgiskjöl

Í eftirtöldum fylgiskjölum eru bókanir og breytingar á þeim köflum kjarasamningsins sem snerta einstakar starfsgreinar.

- Gerviverktaka
- Bakvaktir
- Orlof starfsmanna án sveinsprófs
- Uppgjör launa og uppbóta
- Bókanir
- Kauptaxtar 2011-2013

Reykjavík 11. maí 2011

F.h. Samiðnar

F.h. Bílgreinasambandsins

Gerviverktaka

Inn komi ný grein 1.11. um gerviverktöku

1.11.1 Starfsmenn í skilningi kjarasamnings þessa eru þeir sem ráðnir eru til að gegna störfum undir stjórn atvinnurekenda á umsömdum vinnutíma við úrlausn þeirra verkefna, sem atvinnurekandi mælir fyrir um og á hans ábyrgð.

1.11.2 Starfsmenn skulu fá greidd laun og njóta annarra réttinda í samræmi við ákvæði kjarasamnings þessa.

1.11.3 Verktakasamningum skal ekki beita í stað ráðningar starfsmanna nema í þeim tilvikum sem starfsemi og verkefni það sem til úrlausnar er fellur í megin atriðum að hugtaksskilyrðum „yfirlýsingar um verktakastarfsemi“ sem fylgir kjarasamningi þessum.

1.11.4 Samningsaðilar skuldbinda sig til þess að fylgjast með því að félagsmenn þeirra hafi samningsákvæði þessi í heiðri og að vinnustaðaeftirlit sem byggir á lögum nr. 42/2010, um vinnustaðaskírteini og eftirlit á vinnustöðum, taki einnig til eftirlits með gerviverktöku.

1.11.5 Vísa má meintum brotum á ákvæðum þessa kafla til sérstakrar sáttarnefndar samningsaðila til umfjöllunar ef aðilar sammælast um það, sbr. 2. gr. laga nr. 55/1980, áður en efnt er til málssóknar í Félagsdómi. Nefndin þarf að komast að niðurstöðu innan tveggja vikna frá því að máli er vísað til hennar.

Bakvaktir

Grein 2.9. um bakvakt breytist þannig:

Við grein 2.9.4 bætist nýr málslíður: Á almennum frídögum og stórhátíðum skv. gr. 2.4. verður hlutfallið 50%.

Við grein 2.9.5 bætist nýr málslíður: Á almennum frídögum og stórhátíðum skv. gr. 2.4. verður hlutfallið 25%.

Á eftir orðunum „jafn mörg“ í grein 3.3.2 bætist „og jafn löng“

Orlof starfsmanna án sveinsprófs

4. kafli um orlof breytist þannig

Inn komi ný grein 4.3.3:

Starfsmenn án sveinsprófs

Starfsmaður sem unnið hefur 5 ár í sama fyrirtæki eða 10 ár í sömu starfsgrein á rétt á orlofi í 25 daga og orlofslaunum sem nema 10,64%.

Starfsmaður sem unnið hefur 10 ár hjá sama fyrirtæki á rétt á orlofi í 30 daga og orlofslaunum sem nema 13,04%.

Starfsmaður sem hefur fengið aukinn orlofsrétt vegna starfa í sama fyrirtæki öðlast hann að nýju eftir 3 ár hjá nýjum atvinnurekanda, enda hafi rétturinn verið sannreindur.

Orlofsréttur reiknast frá upphafi næsta orlofsárs eftir að ofangreindum starfstíma er náð.

Grein 4.3.2.4 verði grein 4.3.4 með fyrirsögninni „Orlofstaka“. Gr. 4.3.1.3 falli brott.

Fyrirsögn greinar 4.3.1. verði: „Starfsmenn með sveinspróf eða sambærilega menntun“

Uppgjör launa og uppbóta

Við grein 12.2.1 bætist ný málsgrein sem orðist svo:

Um uppgjör desemberuppbótar, orlofsuppbótar, frítökuréttar og orlofslauna við starfslok fer skv. gr. 1.1.4.1, 1.1.4.2, 2.8.2 og 4.1.4.

Bókanir

Bókun um eflingu iðngreina

Samningsaðilar eru sammála um að taka upp sérstakt samstarf í því skyni að efla iðngreinar og bæta ímynd þeirra með það að markmiði að laða ungt fólk inn í iðngreinar. Jafnframt verði unnið að því að bæta vinnuumhverfi, kynna kosti hvatakerfa sem bætt geta hag starfsfólks og fyrirtækja og efla hæfi starfsfólks með áframhaldandi samstarfi um menntamál iðngreinanna. Viðeigandi starfshópar munu taka til starfa í september 2011.

Bókun vegna hádegishlé um helgar

Með samningi þessum er kveðið á um einnar klst. hádegishlé um helgar sem greiða ber sem vinnutíma. Á vinnustöðum þar sem hádegishlé um helgar hafa verið styttn í ½ klst. eru dæmi um að vinnuveitandi leggi til hádegisverð í stað greiðslu yfirvinnukaups vegna styttingar hádegishlés. Samningsaðilar gera ekki athugasemdir við það fyrirkomulag.

Samkomulag um vinnustaðaskírteini

Samkomulag dags. 5.maí 2011 milli ASÍ og SA um breytingu á samkomulagi um Vinnustaðaskírteini og framkvæmd vinnustaðaeftirlits

Bókun um kjarasamning ASÍ og SA

Kjarasamningur milli aðildarféлага ASÍ og SA dags. 5.maí 2011 er hluti þessa samnings eftir því sem við á.

Launatafla Bílgreina frá 1.júní 2011

Launaflokkur 1

Þeir sem lokið hafa Sveinsprófi eða sambærilegri menntun

Ár	1. júní 2011	1. febr.2012	1. febr.2013
Hækkun-krónur	12.000	11.000	11.000
Byrjunartaxti sveins	261.382	272.382	283.382
Eftir 1 ár í starfsgr.	270.629	281.629	292.629
Eftir 3 ár í starfsgr.	280.339	291.339	302.339
Eftir 5 ár í starfsgr.	290.533	301.533	312.533
Eftir 7 ár í starfsgr.	300.702	311.702	322.702
2 sveinsbr.* ofl.*	312.479	323.479	334.479
Verkstjóri II	324.280	335.280	346.280
Aðst.verkstj. ofl.**	336.373	347.373	358.373
Verkstjóri I	349.685	360.685	371.685

* Sérmentaður sveinn (2. þrep)

* Tvö sveinsbréf sem nýtast í starfi

* Starfsmaður með meistarabréf.

** Sérmenntaður sveinn (3ja þrep)

** Tegundarsérfræðingur/ráðgjafi

** Aðstoðarverkstjóri

Launaflokkur 2***

Iðnaðarmenn sem ekki falla undir launaflokk 1

Iðnaðarmenn	243.452	254.452	265.452
Iðnaðarmenn eftir 1 ár	252.575	263.575	274.575

*** Kauptaxti iðnaðarmanna 2 án sveinsprófs nær til þeirra iðnaðarmanna sem ekki uppfylla skilyrði launaflokks 1 en hafa starfs-réttindi frá sínu heimalandi til iðnaðarmannastarfa.

Starfsmaður skal þó ekki taka laun skv. þessum launaflokki lengur en tvö ár, enda sýni hann fram á að hann hafi unnið í a.m.k. tvö ár í iðn sinni hér á landi. Starfstími skv. launaflokki þessum telst ekki til starfstíma skv. launaflokki 1. Við tilfærslu í launaflokk 1 byrjar starfsmaður að ávinna sér sjálfstæðan ávinnsurétt skv. launaflokki 1.

Nemar í bílgreinum

Fyrstu 12 vikurnar	186.469	197.469	208.469
Næstu 12 vikur	199.189	210.189	221.189
Eftir 24 vikur	211.906	222.906	233.906

Þeir sem eru yfirborgaðir fá % hækkun ofan á greitt kaup, nema það gefi lægri tölu en útgefinn taxti, þá gildir taxtinn.