Endurnýjun kjarasamninga 2013

- Kynning -

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA · BORGARTÚNI 30 · 105 REYKJAVÍK

Aðdragandi kjarasamninga 2013

Niðurstöður kjaramálaráðstefnu 20. sept.:

- Gera samning til 6-12 mánaða með áherslu á efnahagslegan stöðugleika og vaxandi kaupmátt
- Skammtímasamningurinn (aðfarasamningur) leggi grunn að kjarasamningi og vinnulagi til lengri tíma
- Að fyrir liggi yfirlýsingar ríkis, sveitarfélaga og fyrirtækja SA um að gjaldskrár- og launahækkanir verði ekki settar út í verðlagið

Kjarasamningur Samiðnar og SA 2013

Janúar 2013

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Aðrar áherslur kjaramálaráðstefnu

- Frágangur samkomulags um ábyrgð aðalverktaka á kjarasamnings-bundnum réttindum starfsmanna undirverktaka
- Að yfirlýsing frá árinu 2011 um jöfnun lífeyrisréttinda komi til framkvæmda
- Að gert verði samkomulag um aðgerðir í húsnæðismálum

Kjarasamningur Samiðnar og SA 2013

Janúar 2013

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Kjarasamningur 21. desember 2013

- Allir kjarasamningar aðila, að frátöldum kaupliðum, framlengjast óbreyttir til 31. desember 2014, þ.m.t. sérkjarasamningar sem teljast hlutar aðalkjarasamninga
- Afgreiðslu kjarasamningsins skal lokið fyrir kl. 16 þann 22. janúar 2014

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Þann 1. janúar 2014 hækka laun sem hér segir:

- Almenn hækkun launa / kauptaxta er 2,8% en að lágmarki 8.000 kr.
- Aðrir kjarasamningstengdir liðir hækka um 2,8% s.s. fæðisgjald, verkfæra- og fatagjald

Kjarasamningur Samiðnar og SA 2013

Janúar 2013

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Desember- og orlofsuppbót

- 2014 verður:
  - Desemberuppbót 53.600 kr.
  - Orlofsuppbót 29.500 kr.

Kjarasamningur Samiðnar og SA 2013

Janúar 2013

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Veikindi í orlofi gr. 4.2

- Breytingin á gr. 4.2. er tvíþætt.
- Í fyrsta lagi er reglan um 3ja sólarhringa veikindi sem forsendu uppbótar látin taka til EES, Kanada og USA en þar giltu 6 dagar áður.
- Í öðru lagi er heiti ákvæðisins breytt þ.e.a.s. að slys eru tiltekin og bætt við lokamálsgrein um að ákvæðin taki til slysa í orlofi.
- Það var almenna túlkunin áður þar sem slys væru ekki nefnd ætti ákvæðið ekki við um þau.

Kjarasamningur Samiðnar og SA 2013

Janúar 2013

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Framlög til fræðslu- og starfsmenntasjóða

- Hækkun framlaga til fræðslu og starfsmenntasjóða um 0,10% komi til framkvæmda sem hér segir:
  - 1. janúar 2014 til Landsmenntar og Starfsafls
  - 1. júní 2014 til fræðslusjóða iðnaðarmanna
  - 1. janúar 2015 til Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks

Kjarasamningur Samiðnar og SA 2013

Janúar 2013

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

FIT

Samiðn

Aðfarasamningur

- Við gildistöku þessa samnings hefjast viðræður um endurnýjun kjarasamninga sem taki gildi við lok samningsins

Efnahagsumgjörðin:

- Á samráðsvettvangi ríkisstjórnar og aðila vinnumarkaðarins verður unnið að því að markmið samningsins nái fram að ganga (sjá „Efnisatriði í samtali við stjórnvöld“)
- Lagður verði grunnur að því að koma á varanlegum efnahagslegum og félagslegum stöðugleika

Kjarasamningur Samiðnar og SA 2013

Janúar 2013

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Í efnahagslegum stöðugleika felst:

- Að launabreytingar, hvort sem þær eru kjarasamnings- eða einstaklingsbundnar, samrýmist stöðugu verðlagi
- Að gengi krónunnar verði sem stöðugast, bæði innan hvers árs og milli ára
- Að stöðugra efnahagsumhverfi stuðli að sambærilegum vöxtum og í nágrannalöndunum

Kjarasamningur Samiðnar og SA 2013

Janúar 2013

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Aðgerðir til stuðnings kaupmætti

- Ákvarðanir um hækkun krónutölugjalda í fjárlögum ríkisins og gjaldskrám ríkis og sveitarfélaga, auk fyrirtækja í þeirra eigu, vegna ársins 2014 samrýmist stöðugu verðlagi
- Fyrirtæki gæti ýtrasta aðhalds í verðákvörðunum sínum
- Takmörkuð verði sjálfvirk verðuppfærsla fyrirtækja og stofnana
- Vörugjöld og tollar verði endurskoðaðir með lækkun verðlags að markmiði
- Aðilar samningsins munu sameiginlega og hvor í sínu lagi beita sér fyrir verðstöðugleika og aðhaldi í verðlagsmálum
- Launabreytingar á samningstímanum samrýmist verðbólgumarkmiðinu 2,5% og að hækkun launavísitölu verði innan við 4%

Kjarasamningur Samiðnar og SA 2013

Janúar 2013

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Kjarasamningur
Samiðnar og
SA 2013

Janúar 2013

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Viðræðuáætlun næsta samnings*

- Markmið
- Gildissvið
- Samningsumboð
- Launatölfræði og efnahagsupplýsingar
- Sérmál önnur en launaliður
- Endurskoðun viðræðuáætlunar
- Launaliðir
- Fyrirkomulag samningsviðræðna
- Fundaáætlun og tímasett markmið
- Lok viðræðna

Sameiginleg launastefna

- Framangreind niðurstaða kjarasamninga felur í sér að mótuð hefur verið sameiginleg og samræmd launastefna gagnvart þeim samningum sem eru ógerðir á samningssviði aðila. Samningsaðilar skuldbinda sig til þess að framfylgja framangreindri launastefnu.
- Í þessu felst að dagvinnulaun sem eru samsett af grunnlaunum og aukagreiðslum og/eða álögum hvort sem er í formi prósentu eða fastrar fjárhæðar innan dagvinnumarka, þarf að aðlaga þannig að fjárhæðir aukagreiðslna og álaga hækki um 2,8%.

Kjarasamningur Samiðnar og SA 2013

Janúar 2013

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

FIT

Samiðn

Starfsmenntamál

- Aðilar eru sammála um að ráðast í sameiginlega úttekt á núverandi fyrirkomulagi fræðslu- og starfsmenntunar með það að markmiði:
  - Að auka vægi náms sem metið er til eininga eða viðurkenndrar færni á vinnumarkaði
  - Stuðla að auknu samstarfi milli sjóða til hagræðis fyrir fyrirtæki og einstaklinga og koma á sameiginlegri vefgátt fyrir þá
  - Að ráðast í átak til að kynna sjóðina og þann ávinning sem þangað er að sækja

Kjarasamningur Samiðnar og SA 2013

Janúar 2013

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

FIT

Samiðn

Niðurstaða

- Kjarasamningurinn sem var undirritaður 21. desember s.l. og hefur hér verið kynntur er í stórum dráttum í anda þeirrar stefnu sem Samiðn og aðildarfélögin lögðu upp með eftir kjaramálaráðstefnuna 20. september 2013.
- Samninganefnd Samiðnar mælir með að samningurinn verði samþykktur

Kjarasamningur Samiðnar og SA 2013

Janúar 2013

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Yfirlýsing fjármálaráðherra

- Skattprósenta í miðþrepi tekjuskatts lækkar úr 25,8% í 23.3% og efri mörk lægsta þreps hækka úr 241.476 kr. í 290.000 kr.
- Næstu tvö árin verði gjaldsskrár ríkisins undir verðbólgumarkmiðum Seðlabanka Íslands, sem er 2,5%, náist markmið kjarasamninga.
- Við samþykkt samninganna verða endurskoðaðar til lækkunar vissar breytingar á gjöldum til að stuðla að því að verðlagsáhrif, sem af þeim leiði verði minni en ella og í samræmi við verðbólgumarkmið SÍ.
- Ríkisstjórnin mun áfram vinna að umbótum í menntamálum þeirra sem litla menntun hafa
- Að gætt verði aðhalds hjá fyrirtækjum í ríkiseigu varðandi gjaldskrárbreytingar
- Komið verði á fastanefnd um samskipti hins opinbera og aðila vinnumarkaðarins m.a til að stuðla að aðhaldi í verðlagsmálum. Endurskoðun á virðisaukakerfinu sem senn hefst verður unnin í samráði við samtök atvinnuveitenda og launþega

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Breytingar á kauptöxtum

		31.12.2013	1.1.2014	Breyting
•	Byrjunarlaun	**269.555**	**277.555**	**8.000 kr.**
•	Eftir 1 ár	**276.366**	**284.366**	**8.000 kr.**
•	Eftir 3 ár	**281.704**	**289.704**	**8.000 kr.**
•	Eftir 5 ár	**287.202**	**295.244**	**8.042 kr.**
•	Eftir 7 ár	**292.771**	**300.969**	**8.198 kr.**

- Iðnaðarmaður með 5 ára sveinspróf og meistararéttindi. Iðnaðarmaður með tvöfalt sveinspróf sem bæði nýtast í starfi

305.000	**313.540**	**8.540 kr.**

- Launaflokkur 2. Iðnaðarmenn án sveinsprófs

•	Byrjunarlaun	**246.000**	**254.000**	**8.000 kr.**
•	Eftir 1 ár	**252,129**	**260.129**	**8.000 kr.**

Kjarasamningur Samiðnar og SA 2013

Janúar 2013

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Hækkun launa og lækkun skatta 1. janúar 2014

Mánaðarlaun í kr.		Launahækkun á mánuði+	Skattalækkun*	Skattalækkun**	Samtals	Breyting í %**	Breyting í %****
190.000	230.000	9.750	0	2.036	11.786	5,1-4,3%	6,2-5,4%
235.000	285.000	8.000	0 - 539	2.036	10.036	4,2-3,0%	5,2-3,9%
300.000		8.400	957	2.429	11.786	3,10%	3,90%
350.000		9.800	1.245	2.429	13.474	3,20%	3,80%
400.000****		11.200	1.485	2.429	15.114	3,20%	3,80%
450.000****		12.600	1.725	2.429	16.754	3,20%	3,70%
500.000****		14.000	1.965	2.429	18.394	3,20%	3,70%
600.000		16.800	2.445	2.429	21.674	3,20%	3,60%
700.000		19.600	2.925	2.429	24.954	3,20%	3,60%
800.000		22.400	3.405	4.138	29.943	3,20%	3,70%
900.000		25.200	3.470	4.913	33.583	3,20%	3,70%
1.000.000		28.000	3.470	4.913	36.383	3,10%	3,60%

+ Sérstök hækkun launataxta hjá SGS og Flóabandalaginu er 1. launaflokkur en hjá VR og LÍV hækka taxtar undir 230 þús.kr. um 9.750 kr. sem er meðaltalið milli flokka í launatöflu SGS og Flóabandalagsins.

* Áhrif breytinga á lögum um tekjuskatt 1. janúar 2014.

** Áhrif af verðtryggingu persónuafsláttar sem ASÍ samdi um 2006, og hækkun tekjumarka skv. lögum.

*** Hlutfallsleg hækkun vegna launabreytinga og breytingar á lögum um tekjuskatt 1. janúar 2014

*** Hlutfallsleg hækkun vegna launabreytinga og skattalækkana

**** Meðallaun Samiðnar

Kjarasamningur
Samiðnar og
SA 2013

Janúar 2013

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Nemakjör

	31.12.2013	01.01.2014	Breyting
Fyrstu 12 vikurnar	**185.532**	**195.282**	**9.750 kr.**
Næstu 12 vikurnar	**196.872**	**206.622**	**9.750 kr.**
Eftir 24 vikurnar	**208.215**	**217.965**	**9.750 kr.**

BGS - launatafla

Launaflokkur	31.12.2013	1.1.2014	Hækkun
• Byrjendalaun sveins	283.382	291.382	8.000
• Eftir 1 ár í starfsgrein	292.629	300.823	8.194
• Eftir 3 ár í starfsgrein	302.339	310.804	8.465
• Eftir 5 ár í starfsgrein	312.533	321.284	8.751
• Eftir 7 ár í starfsgrein	322.702	331.738	9.036
• 2 sveinsbr. ofl*	334.479	343.844	9.365
• Verkstjóri ll	346.280	355.976	9.696
• Aðstoðarverkstj. ofl**	358.673	368.716	10.043
• Verkstjóri ll	371.685	382.092	10.407

Kjarasamningur Samiðnar og SA 2013

Janúar 2013

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

BGS-launatafla

- Launaflokkur 2***
- Iðnaðarmenn sem ekki falla undir launaflokk 1

	31.12.2013	1.1.2014	Hækkun
Iðnaðarmenn	265.452	273.452	8.000
Iðnaðarmenn eftir 1 ár	274.575	282.575	8.000

- Nemar í bílgreinum

Fyrstu 12. vikurnar	208.469	218.219	9.750
Næstu 12 vikurnar	221.189	230.939	9.750
Eftir 24 vikur	233.906	243.656	9.750

Kjarasamningur Samiðnar og SA 2013

Janúar 2013

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Samiðn

MSB - launatafla

Launaflokkur	31.12.2013	1.1. 2014	Hækkun
Byrjunartaxti sveins	285.704	293.704 kr.	8.000
Lágmarkstaxti eftir 5 ár í greininni	291.202	299.356 kr.	8.154
Lágmarkstaxti eftir 7 ár í greininni	297.733	306.070 kr.	8.337
Lágmarkstaxti í viðgerðarvinnu	304.491	313.017 kr.	8.526
Lágmarkstaxti starfsm. með faglega ábyrgð eða meistarapróf eða tvö sveinsbréf sem nýtast í starfi	311.482	320.203 kr.	8.721

Kjarasamningur Samiðnar og SA 2013

Janúar 2013

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

MSB - leiðbeinandi tafla

Launaflokkur

31.12.2013	1.1.2014	Hækkun
318.716	327.640 kr.	8.924
326.199	335.333 kr.	9.134
333.942	343.292 kr.	9.350
341.952	351.527 kr.	9.575
350.239	360.046 kr.	9.807
358.814	368.861 kr.	10.047
367.685	377.980 kr.	10.295
376.863	387.415 kr.	10.552
386.359	397.177 kr.	10.818
396.182	407.275 kr.	11.093

Kjarasamningur Samiðnar og SA 2013

Janúar 2013

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK

Afgreiðsla samningsins

- Niðurstöðu afgreiðslu samningsins þarf að tilkynna fyrir kl. 16 þann 22. janúar n.k.
- Form afgreiðslu samningsins er í höndum hvers aðildarfélags fyrir sig

Kjarasamningur Samiðnar og SA 2013

Janúar 2013

FÉLAG IÐN- OG TÆKNIGREINA
BORGARTÚNI 30
105 REYKJAVÍK